

##### АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

###### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.03.2014 №  1186

О смотре-конкурсе

на лучшую организацию работы

в области охраны труда и

регулирования социально-

трудовых отношений

в городе Югорске

Во исполнение мероприятий подпрограммы V «Совершенствование социально-трудовых отношений и охраны труда» муниципальной программы «Социально - экономическое развитие и совершенствование государственного и муниципального управления в городе Югорске на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации города Югорска от 31.10.2013 № 3278:

1. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Югорске (Приложение 1).

2. Утвердить состав конкурсной комиссии смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Югорске (Приложение 2).

3. Утвердить смету расходов на проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Югорске в сумме 120 000 (сто двадцать тысяч) рублей (Приложение 3).

4. Управлению экономической политики администрации города Югорска (И.В. Грудцына) организовать работу по проведению смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Югорске.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «Югорский вестник» и разместить на официальном сайте администрации города Югорска.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Югорска - директора департамента муниципальной собственности и градостроительства С.Д. Голина.

**Глава администрации города Югорска М.И. Бодак**

Приложение 1

к постановлению

 администрации города Югорска

от 28.03.2014 № 1186

**Положение**

**о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Югорске**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди работодателей города Югорска (далее - смотр-конкурс), разработано в рамках выполнения мероприятий подпрограммы V «Совершенствование социально-трудовых отношений и охраны труда» муниципальной программы «Социально - экономическое развитие и совершенствование государственного и муниципального управления в городе Югорске на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации города Югорска от 31.10.2013 № 3278.

1.2. Положение определяет цели, задачи, порядок и условия проведения и подведения итогов смотра-конкурса.

**II. Цели и задачи смотра-конкурса**

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, привлечения внимания к решению социальных вопросов на производстве, демонстрации на примере лучших организаций по эффективности проводимых работ в области охраны труда, распространения и поощрения положительного опыта в сфере развития социально-трудовых отношений и для выявления работодателей, активно занимающихся вопросами регулирования социально-трудовых отношений.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются:

2.2.1. Повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, регулирования социально-трудовых отношений и снижение уровня производственного травматизма.

2.2.2. Взаимодействие органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и их объединений в области регулирования социально-трудовых отношений.

2.2.3. Выявление, изучение и распространение положительного опыта работы среди работодателей города Югорска.

2.2.4. Повышение эффективности и качества работы по созданию безопасных условий труда.

2.2.5.Совершенствование механизма коллективного регулирования трудовых отношений.

**III. Порядок и условия проведения конкурса**

3.1 Смотр-конкурс проводится по двум номинациям: «Без травм и аварий» и «Коллективный договор – основа трудовых отношений».

3.1.1. Номинация «Без травм и аварий».

Участники смотра-конкурса в данной номинации разделяются на 2 группы:

 - 1 группа – работодатели с количеством работающих до 250 человек;

 - 2 группа – работодатели с количеством работающих более 250 человек.

3.1.2. Номинация «Коллективный договор – основа трудовых отношений».

В данной номинации принимают участие работодатели города Югорска, предоставившие информацию о выполнении предусмотренных коллективными договорами обязательств, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.2. В смотре-конкурсе принимают участие работодатели, которые целенаправленно проводят работу по улучшению условий труда и регулированию социально-трудовых отношений, соблюдают требования трудового законодательства Российской Федерации, не имеют задолженности по выплате заработной платы работникам и случаев производственного травматизма со смертельным исходом в 2013 году.

3.3.Участники смотра-конкурса в срок до 22.04.2014 предоставляют в конкурсную комиссию по проведению смотра – конкурса заявку на участие в смотре-конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.4.Участники в номинации «Без травм и аварий» предоставляют информационную карту участника смотра-конкурса, согласно приложению 2 к настоящему Положению.Участники могут в произвольной форме предоставить дополнительные сведения, отражающие деятельность работодателя в сфере улучшения условий и охраны труда.

3.5. Условием участия работодателей в смотре-конкурсе в номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений», является наличие действующего коллективного договора.

3.6. Участники в номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений» предоставляют информационную карту участника смотра-конкурса, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.7. В смотре-конкурсе не принимают участие работодатели, занявшие 1 место по результатам предыдущего смотра-конкурса.

**IV. Подведение итогов и поощрение победителей смотра - конкурса**

4.1. Конкурсная комиссия подводит итоги смотра-конкурса в срок до 25.04.2014.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава комиссии.

4.3. Конкурсная комиссия не присуждает призового места в случае, если по соответствующей номинации или группе смотра-конкурса заявлен только один участник.

4.4. Победителями смотра-конкурса признаются работодатели, добившиеся сокращения производственного травматизма, постоянно и целенаправленно работающие над улучшением условий и охраны труда, развитием социально-трудовых отношений, соблюдающие требования трудового законодательства Российской Федерации и набравшие максимальное количество баллов по представленным сведениям, в соответствии с критериями оценки основных показателей, согласно приложению 2 или 3 (в зависимости от номинации или группы), к настоящему Положению.

4.5. По каждой группе в номинации «Без травм и аварий» и в номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений» смотра-конкурса устанавливаются по три призовых места.

4.6. Победители смотра-конкурса награждаются денежными премиями и Дипломами главы администрации города Югорска I, II, III степени, за 1,2,3 места соответственно.

4.7. Призовой фонд смотра-конкурса составляет 120 000 (сто двадцать тысяч) рублей, в том числе по каждой номинации и группе победителей, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения:

- за 1 место – 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей;

- за 2 место – 10 000 (десять тысяч) рублей;

- за 3 место – 5 000 (пять тысяч) рублей.

4.8. В случае отсутствия в одной из групп, участников смотра-конкурса, призовой фонд, указанный в пункте 4.7 настоящего Положения, по решению конкурсной комиссии, перераспределяется по другим группам победителей.

4.9. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, подписывается председателем комиссии или лицом, его замещающим, и секретарем.

4.10. Итоги смотра-конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение 2

 к постановлению

администрации города Югорска

от 28.03.2014 № 1186

**СОСТАВ**

**конкурсной комиссии смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Югорске**

|  |  |
| --- | --- |
| Голин Сергей Дмитриевич | первый заместитель главы администрации города Югорска, председатель комиссии |
| Пахомов Владимир Иванович  | заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ООО «Газпром трансгаз Югорск», заместитель председателя комиссии (по согласованию) |
| Комлева Лидия Борисовна | главный специалист по охране труда отдела по труду управления экономической политики администрации города Югорска, секретарь комиссии |
| Члены комиссии: |  |
| Долгодворова Татьяна Ивановна | заместитель главы администрации города Югорска |
| Грудцына Ирина Викторовна | начальник управления экономической политики администрации города Югорска |
| Бородкин Андрей Викторович | начальник юридического управления администрации города Югорска |
| Тарасенко Алла Витальевна | начальник отдела по труду управления экономической политики администрации города Югорска |
| Воронов Николай Иванович | председатель территориального объединения работодателей города Югорска (по согласованию) |
| Антонова Наталья Александровна | председатель территориального объединения профсоюзов города Югорска (по согласованию) |

Приложение 3

к постановлению

администрации города Югорска

от 28.03.2014 № 1186

**Смета расходов**

**на проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в городе Югорске**

**Призовой фонд составляет 120 000 (сто двадцать тысяч) рублей, в том числе:**

1. **По номинации «Без травм и аварий»**

1.1. По 1 группе работодателей:

- за 1 место – 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей;

- за 2 место – 10 000 (десять тысяч) рублей;

- за 3 место – 5 000 (пять тысяч) рублей.

Итого:  40 000 (сорок тысяч) рублей.

1.2. По 2 группе работодателей:

- за 1 место – 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей;

- за 2 место – 10 000 (десять тысяч) рублей;

- за 3 место – 5 000 (пять тысяч) рублей.

Итого:  40 000 (сорок тысяч) рублей.

**2. По номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений»:**

- за 1 место – 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей;

- за 2 место – 10 000 (десять тысяч) рублей;

- за 3 место – 5 000 (пять тысяч) рублей.

Итого:  40 000 (сорок тысяч) рублей.

Приложение 1

 к Положению

о смотре-конкурсе

на лучшую организацию работы

в области охраны труда и

регулирования социально-

трудовых отношений

в городе Югорске

### ЗАЯВКА

**на участие в смотре-конкурсе**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации – заявителя)

Зарегистрирован \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(орган, зарегистрировавший организацию – заявителя)

в номинации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

о чем выдано свидетельство №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, заявляет о своем намерении принять участие в смотре – конкурсе среди работодателей города Югорска за 2013 год.

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

 Подтверждаю, что организация-заявитель не имеет случаев производственного травматизма со смертельным исходом за 2013 год.

 Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

 Уведомлен о том, что участники смотра-конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

 Даю согласие на посещение нашей организации, в случае необходимости принятия решения о победителях и призерах смотра-конкурса, конкурсной комиссией для оценки фактического состояния охраны труда.

 К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

 1) Информационная карта;

 2) другие документы (указать), предоставляемые по желанию участника смотра-конкурса.

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

М.П. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 г.

Приложение 2

к Положению

о смотре-конкурсе

на лучшую организацию работы

в области охраны труда и

регулирования социально-

трудовых отношений

в городе Югорске

**Информационная карта**

**участника смотра-конкурса**

**в номинации «Без травм и аварий»**

**Раздел 1. Общие сведения**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации |  |
| Юридический адрес |  |
| Телефон/факс |  |
| Отрасль производства |  |
| Организационно-правовая форма |  |
| Ф.И.О. руководителя организации |  |
| Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда |  |
| Ф.И.О. председателя профкома |  |
| Ф.И.О. председателя комитета (комиссии) по охране труда |  |
| Среднесписочная численность работников, из них: |  |
| - женщин |  |
| - подростков  |  |
| Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них: |  |
| - женщин |  |
| Материальные затраты на компенсации за работу во вредных условиях труда, всего (руб.)  |  |

**Раздел 2. Основные показатели**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели состояния условий и охраны труда** | **Выполнение** (заполняется работодателем),есть, нет | **Критерии оценки****комиссией**(баллы)**1** |
| 1. | Наличие коллективного договора в организации |  | 5 баллов |
| 2. | Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда» |  | 5 баллов |
| 3. | Наличие профсоюзной организации |  | 5 баллов |
| 4. | Наличие Положения о системе управления охраной труда в организации 2 |  | 5 баллов |
| 5. | Наличие службы охраны труда 3 |  | 5 баллов |
| наличие специалиста по охране труда  |  | 5 баллов |
| заключен договор со специалистом по охране труда 3 |  | 5 баллов |
| 6. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда 4 |  | 5 баллов |
| 7. | Обучение членов комитета (комиссии) по охране труда в учебных центрах города, всего 5 |  | 100 % - 20 баллов90% - 99% - 18 баллов 80% - 89% - 16 баллов70% - 79% - 14 баллов60% - 69% - 12 баллов50% - 59% - 10 балловменее 50 % - 0 баллов  |
| 8. | Количество проведенных мероприятий по осуществлению общественного контроля в том числе 6: |  |  |
| - наличие утвержденного графика работы по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда; |  | Нет – 0 балловЕсть – 5 баллов |
| - количество заседаний комитета (комиссии) |  | 1 заседание – 1 балл |
| - Количество рассмотренных вопросов и принятых решений |  | 1 балл за вынесенное решение |
| - количество подготовленных предписаний о выявленных нарушениях охраны труда при проведении общественного контроля |  | 1 балл за каждое предписание |
| - количество мероприятий по улучшению условий и охраны труда разработанных и реализованных по результатам деятельности комитета (комиссии) |  | 1 балл за каждое реализованное мероприятие |
| 9. | Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах, всего 5чел. |  | 100% -5 баллов 50% -99% - 2 балламенее 50% - 0 баллов |
| 10. | Профессиональное образование специалистов по охране труда (профессиональная переподготовка или высшее образование по охране труда) 5 |  | + 2 баллаза каждого специалиста, прошедшего профессиональную переподготовку или имеющего высшее образование по охране труда |
| 11. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда 7 |  | 5 |
| 12. | Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах, всего 5 |  | 100% -5 баллов 50% -99% - 2 балламенее 50% - 0 баллов |
| 13. | Профессиональное образование специалистов по охране труда (профессиональная переподготовка или высшее образование по охране труда) 5 |  | + 2 баллаза каждого специалиста, прошедшего профессиональную переподготовку или имеющего высшее образование по охране труда |
| 14. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда 7 |  | 5 баллов |
| 15. | Наличие уголков по охране труда 7 |  | 5 баллов |
| 16. | Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, в % к нормативу |  | 100%- 10 баллов;75 до 99,9% - 5 баллов;от 50% до 75% - 3балла;менее 50% - 0 баллов |
| 17. | Аттестация рабочих мест по условиям труда 8- проведена полностью (100%) |  | 100%- 10 баллов;75 до 99,9% - 5 баллов;от 50% до 75% - 3 балла;менее 50% - 0 баллов |
| 18. | Общее количество несчастных случаев на производстве в отчетном году |  |  |
| в них пострадало, чел. |  | Минус 10 баллов за каждого пострадавшего |
| 19. | Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, личной гигиены), в % к нормативу. |  | 100%- 10 баллов;75 до 99,9% - 5 баллов;от 50% до 75% - 3 балла;менее 50% - 0 баллов |
| 20. | Проведение периодических медицинских осмотров (% охвата работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам) 9 |  | 100%- 10 баллов;75 до 99,9% - 5 баллов;от 50% до 75% - 3 балла;менее 50% - 0 баллов |
| 21. | Выполнение мероприятий (соглашения) об улучшении условий труда, % выполнения 10(Соотношение количества выполненных мероприятий к общему количеству запланированных мероприятий.) |  | 100%- 10 баллов;75 до 99,9% - 5 баллов;от 50% до 75% - 3 балла;менее 50% - 0 баллов |
| 22. | Израсходовано средств на организацию охраны труда, всего, (руб.) |  |  |
| в том числе на 1 работника (тысяч рублей) |  | до 1,0 т. руб. – 1 балл;от 1 до 5,0 тыс. руб. – 2 балла;от 5 до 20,0 тыс. руб. - 3 балла;от 20 до 30,0 тыс. руб. – 4 балла;свыше 30,0 тыс. руб.- 5 баллов |
| 23. | Использование средств ФСС на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда11 |  | 5 баллов |
| 24. | Оформление информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организации; фотографии производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника |  | Оформление предоставленных материалов оценивается каждым членом комиссии. Максимальная оценка – 5 баллов |

1 Баллы выставляются участнику смотра-конкурса конкурсной комиссией.

2 Предоставляется копия Положения о системе управления охраной труда.

3 Предоставляется копия приказа или договора.

4 Предоставляется копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.

5 Предоставляются копии удостоверений (диплома) о прохождении обучения.

6 Предоставляются копии документов (утвержденного графика и протоколов заседаний).

7 Предоставляются фотографии кабинета (уголков).

8 Предоставляется копия сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

9 Предоставляется копия заключительного акта проведения периодического медицинского осмотра лечебно-профилактического учреждения, в котором проведен медицинский осмотр.

10 Предоставляется копия мероприятий (соглашения) об улучшении условий труда с отметкой о выполнении.

11 Предоставляется копия приказа территориального фонда социального страхования.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный бухгалтер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Приложение 3

к Положению

о смотре-конкурсе

на лучшую организацию работы

в области охраны труда и

регулирования социально-

трудовых отношений

в городе Югорске

**Информационная карта**

**участника смотра-конкурса**

**в номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений»**

**Раздел 1. Общие сведения**

|  |  |
| --- | --- |
| Организация (полное наименование, юридический адрес участника) |  |
| Почтовый адрес  |  |
| Телефон/факс |  |
| Отрасль производства |  |
| Организационно-правовая форма |  |
| Ф.И.О. руководителя организации |  |
| Ф.И.О. председателя профкома, телефон |  |

**Раздел 2. Основные показатели**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **2013 год** | **Бальная оценка**( проводится комиссией) |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего чел. |  | % от среднесписочной численности:до 25% - 3 балла;от 25 до 50% - 5 баллов;от 50 до 75% - 7 баллов;свыше 75% - 10 баллов |
| 2. | Численность членов профсоюзной организации, чел. |  |
| 3. | Работа с молодежью: программы подготовки молодых специалистов, организация наставничества, производственная практика, материальная поддержка (указать название, дать, представить документы, подтверждающие результативность работы) |  | За проведение работы – 5 баллов |
| 4. | Конкурсы профессионального мастерства (кратко описать) |  | за 1 конкурс- 2 балла |
| 5. | Формирование кадрового резерва (Положение о кадровом резерве, либо иные локальные нормативные акты о формировании кадрового резерва) |  | при наличии Положения – 5 баллов |
| 6. | Численность работающих инвалидов, чел. |  | 2% и более от среднесписочной численности – 5 баллов;менее 2% - 0 баллов |
| 7. | Доля инвалидов в общей численности работающих, % |  |  |
| 8. | Трудоустроено выпускников учебных заведений, чел. |  | За каждого трудоустроенного выпускника по 1 баллу |
| 9. | Среднемесячная начисленная заработная плата, руб. |  |  |
| 10. | Фонд заработной платы работников списочного состава, всего тыс.руб. |  |  |
|  | в том числе начислено премий и единовременных поощрительных выплат, тыс. руб. |  |  до 20% - 3 балла;от 20 до 50% - 5 баллов;от 50 до 75% - 7 баллов;более 75% - 10 баллов |
| 11. | Доля тарифной (окладной) части в фонде оплаты труда % |  |  |
| 12. | Минимальный размер оплаты труда в организации, руб. |  |  |
| 13. | Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации (МРОТ) к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (ПМТН) (на конец года), % |  | МРОТ/ПМТН \* 100= %100% - 1 балл125% - 3 балла150% - 5 баллов200% - 7 балловболее 200% -10 баллов |
| 14.1 | Выплаты социального характера всего (тыс. руб.)  |  | При выплате более 20,0 тыс. рублей на 1 человек – 10 баллов;от 10,0 до 20,0 тыс. руб.– 7 баллов;от 5,0 до 10,0 тыс. руб. – 5 баллов;до 5,0 тыс. руб. – 3 балла  |
| в том числе на 1 работающего, руб. |  |
| 15. | Наличие корпоративных социальных программ (по каждой программе указать название, дать краткое описание программы, представить документы, подтверждающие результативность участия) |  | За каждую программу – 2 балла |
| 16. | Количество работников, охваченных программами, чел. |  | **-**% от среднесписочной численности:до 25% - 3 баллов;от 25 до 50% - 5 баллов;от 50 до 75% - 7 баллов;свыше 75% - 10 баллов |
| 17. | Наличие комплексных программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |  | Да - 5 баллов;Нет - 0 баллов |
| 18.2 | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс.руб. |  | до 1,0 тыс. руб. – 1 балл;от 1 до 5,0 тыс. руб. – 2 балла;от 5 до 20,0 тыс. руб. - 3 балла;от 20 до 30,0 тыс. руб. – 4 балла; свыше 30,0 тыс. руб.- 5 баллов |
| в том числе на 1 работающего руб. |  |
| 19. | Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда (сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда), % |  | 100%- 10 баллов;75 до 99,9% - 5 баллов;от 50% до 75% - 3 балла;менее 50% - 0 баллов |
| 20. | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. |  | минус 20 баллов за каждого пострадавшего |
| 21. | Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, да, нет (подтверждающие документы)  |  | 100% - 10 баллов;76- 99% - 7 баллов50- 75% -5 балловменее -50% - 0 баллов |
| 22. | Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников (по борьбе с алкоголизмом, по борьбе с курением, стимулирование работников к занятиям физической культурой, мероприятия по психологической разгрузке), да, нет (подтверждающие документы) |  | за одно мероприятие – 3 балла |
| 23. | Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда (наличие положения, отчет о деятельности) да, нет |  | При наличии Положения – 5 баллов |
| 24. | Конструктивное взаимодействие работодателя с профсоюзной организацией в решении социально-трудовых отношений (представить отзыв профсоюзной организации с кратким описанием форм и методов взаимодействия) |  | При наличии отзыва – 5 баллов |
| 25. | Материальное обеспечение деятельности профессионального союза и других органов, представляющих интересы работников организации (обеспечение помещением, оргтехникой, услугами связи) (локальный нормативный акт о материально-техническом обеспечении органа, представляющего интересы работников организации) |  | При наличии локального акта – 5 баллов |
| 26. | Наличие комиссии по разрешению трудовых споров (Положение о комиссии или иной локальный нормативный акт (приказ о создании комиссии) |  | При наличии - 5 баллов |
| 27. | Степень выполнения условий коллективного договора, % |  | 100% - 10 баллов;76- 99% - 7 баллов;50- 75% -5 баллов;менее -50% - 0 баллов |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

Председатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

Ответственный исполнитель

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 М.П.